



Profil

Diplom Psychologe
Sebastian Benne



Strategieumsetzende Personalentwicklung

Als externer Personalentwickler unterstütze ich kleine und mittlere Unternehmen (KMU) bei der Umsetzung ihrer Unternehmensstrategie in Mitarbeiterverhalten.

Interim Management

In Großunternehmen überbrücke ich im Rahmen des Interim Management Vakanzen, fange Auslastungsspitzen in der PE auf und übernehme (Teil-)Projekte.

Training

Durch umsetzungsorientierte Trainings zu den Themen Führung, Veränderung und Stärkenorientierung ver helfe ich zu neuen Erkenntnissen und deren Anwendung in der Praxis.

Über mich

Studium der Psychologie an den Universitäten Göttingen und Wellington (Neuseeland) mit den Schwerpunkten: Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie sowie Personal- und Organisationsentwicklung. Danach Erfahrungen in Personalentwicklung und Change Management in verschiedenen Branchen.

Ich bin gern unterwegs: für meine Kunden, mit meinen beiden Söhnen, mit dem Mountainbike im Teutoburger Wald oder für eine gute Sache.

Motto: *„Wer etwas will, findet Wege; wer etwas nicht will, findet Gründe“*

Erfahrungen/Referenzen

BMW AG, Werk Leipzig

Workshopkonzeption und -moderation, Projekte: Mitarbeiterbefragung, Teamarbeit im Angestelltenbereich, Office Performance, Verbesserungsmanagement und Monitoring Arbeitsstrukturen

BHW Holding AG, Hameln

Mitarbeiterbefragung der Auszubildenden, Erarbeitung von Maßnahmen zur Verbesserung der Ausbildung

EK/servicegroup, Bielefeld

Konzeption und Umsetzung des Personalentwicklungsprogrammes, Beratung der Unternehmer und Führungskräfte zu allen Themen der Personalentwicklung (Kunden u.a. Spiele Max, Kaufhaus Joh, 1000 Töpfe etc.)

Melanchthonstraße 55
33615 Bielefeld

telefon +49 (0) 521 - 561 69 349
mobil +49 (0) 172 - 317 52 18

info@sebastianbenne.de
www.sebastianbenne.de

Sprechen Sie mich gern an!



Trainings

Führung:

Nachwuchsführungsprogramm

Mitarbeiter, die neu in der Führungsrolle sind, erwerben in diesem Programm die grundlegenden Kenntnisse, um sich selbst und ihre Mitarbeiter zu führen sowie ihren Unternehmensbereich weiter zu entwickeln und positive Veränderungen zu erzielen.

Führungspsychologie für erfahrene Führungskräfte

Mitarbeiterführung ist die wichtigste und lohnenswerteste Aufgabe von Vorgesetzten. Profitieren Sie als versierte Führungskraft von dieser Auffrischung Ihrer Führungsinstrumente durch Erkenntnisse aus der Persönlichkeits-, Gruppen-, Motivations-, Kommunikations- und Lernpsychologie.

Stärkenorientierte Führung

Gemäß einer Studie des Gallup Instituts fokussieren die erfolgreichsten Führungskräfte auf Stärken bei sich und ihren Mitarbeitern. Lernen Sie in diesem Workshop, welche Stärken Sie haben, wie Sie Teammitglieder stärkenorientiert führen und wie Sie Ihr Team um Mitarbeiter mit den passenden Stärken bereichern.

Führung in Veränderungsprozessen

Neben dem Tagesgeschäft muss in Veränderungsprozessen außerdem der Übergang mit allen seinen Facetten (Neupositionierung, Unsicherheiten, Komplexität, etc.) gestaltet werden. Im Seminar erhalten Sie das notwendige „Handwerkszeug“ zur Führung und Steuerung von Transformationsprozessen.

Veränderung:

Veränderungen bewirken in einem schwierigen Umfeld

Am Ende dreht sich bei Veränderungen alles um die Frage: „Können Sie Menschen dazu bewegen, sich zukünftig anders zu verhalten?“ Das notwendige Rüstzeug erhalten Sie in diesem Seminar und erfahren, wie Sie mit Wissen, Emotionen und Änderungen der Situation erstaunliche Veränderung erzielen.

Stärkenorientierung:

Talente entdecken und zur Entfaltung bringen

Entdecken Sie Ihre Stärken und bestimmen Sie Ihren persönlichen Standort, indem Sie Ihr individuelles Stärkenprofil erarbeiten (mit persönlichem Test). Planen Sie Wege zur Optimierung, indem Sie stärkenorientierte Ziele zu setzen und einen persönlichen Entwicklungsplan basierend auf Ihren Stärken entwickeln.

Von „gut“ zu „großartig“ - mit gezielter Anwendung der eigenen Stärken mehr erreichen

In diesem Training erfahren Sie, wie Sie sich ein optimales Arbeitsumfeld passend zu Ihren Stärken schaffen und wie Sie diese in verschiedenen Bereichen optimal einsetzen und so schneller Ihre Ziele erreichen.

Vorträge:

Am Ende ist alles Psychologie

Dieser spannende Vortrag vermittelt psychologisches Wissen für den Alltag in Unternehmen. Für alle, die schon immer wissen wollten, was es mit Ambiguitätstoleranz und kognitiver Dissonanz auf sich hat, wie man als Minderheit Einfluß gewinnt und vieles mehr. Lachen und Selbsterkenntnis garantiert!

Gern sende ich Ihnen eine detaillierte Trainingsbeschreibung oder passe Trainings an Ihren individuellen Bedarf an.

Sprechen Sie mich an!